

Förderprogramm für Nachwuchsführungskräfte

- Ziel:** In den nächsten Jahren wird es zu einem Mangel an Fach- und Führungskräften in Deutschland kommen. Die effektivste und kostengünstigste Form kompetente und motivierte Mitarbeiter zu gewinnen ist die eigene Personalentwicklung. Ziel des Nachwuchskräfteförderprogramms ist es daher zukünftige Leistungsträger und Führungskräfte frühzeitig zu erkennen und zu entwickeln.
- Zielgruppe:** Junge Nachwuchskräfte bis max. 35 Jahre aus allen Unternehmensbereichen, die das Potenzial haben später eine Führungs- oder Spezialistenaufgabe und mehr Verantwortung zu übernehmen. Die Teilnehmer müssen Engagement, Eigeninitiative und Lernbereitschaft mitbringen!
- Nutzen:** Neben der Vermittlung von fachlichen, methodischen und sozialen Kompetenzen haben die Teilnehmer die Möglichkeit Ihre Erfahrungen mit Kollegen aus anderen Abteilungen oder Unternehmen auszutauschen.
- Inhalte:** Workshops zu folgenden Themen:
- Effektive Arbeitstechniken
 - Zeitmanagement
 - Mich selbst und andere besser verstehen
 - Kundenorientierung
 - Projektmanagement
 - Rhetorik / Präsentationen
 - Kreativitätstechniken
 - Kommunikation
- Vorstellung der Unternehmensgruppe und kurzer Betriebsrundgang in jedem Unternehmen, wo das Training stattfindet.
- Transfer:** Zur Umsetzung der Trainingsinhalte erledigen die Teilnehmer folgende Aufgaben.
- Erarbeiten und präsentieren eines Kurzvortrags.
 - Durchführung eines Projektes das im Interesse der Geschäftsführung liegt.
 - Bei jedem Workshopthema werden Umsetzungsschritte für die betriebliche Praxis erarbeitet. Die Erreichung dieser persönlichen Ziele wird beim nächsten Workshop überprüft.
 - Nach dem letzten Workshop formuliert jeder Teilnehmer zwei Ziele, die er in den nächsten 12 Monaten erreichen will. In einem persönlichen Coaching-Gespräch wird diese Ziel und die dazugehörigen Maßnahmen klar herausgearbeitet und schriftlich fixiert. Der Teilnehmer erhält nach 6 Monaten ein Erinnerungsmail.
- Ablauf:** Die drei 1½ tägigen Workshops sind auf ein Jahr verteilt.

Förderprogramm für Nachwuchsführungskräfte

Die mittelständige Unternehmensgruppe JLU profitiert 2007 schon zum dritten Mal von dem internen Nachwuchskräfteförderprogramm.

In einer Gruppe von bis zu 12 Personen trainieren potentielle Führungskräfte Ihre Fähigkeiten in den Themen: Zeitmanagement, Arbeitstechniken, Rhetorik, Kommunikation, Kundenorientierung und Kreativitätstechniken, Selbsterkenntnis und Zielsetzung. Die Erarbeitung von Projekten für die Unternehmen und eigene Themenpräsentationen der Teilnehmer setzen das Wissen in den Unternehmensalltag um.

Der Nutzen für die Firmengruppe besteht in der schnellen Kompetenzentwicklung der zukünftigen Führungskräfte, dadurch erzielte Zeit und Kostenersparnis, größere Verantwortungen können zeitiger an die zukünftigen Führungskräfte delegiert werden. Die Firmenübergreifende Projektarbeit ermöglichte Synergieeffekte, so entstand z.B. ein Marketingkonzept für eine neue Zielgruppe.

Als Trainer konzipiere ich das Nachwuchsförderprogramm mit der Unternehmensleitung, leite die Workshops und coache die Teilnehmer.

Wenn Sie wollen, dass Ihre zukünftigen Führungskräfte sich motivierter und kompetenter für den Erfolg Ihres Unternehmens einsetzen, dann sprechen Sie mit mir über ein Förderprogramm in Ihrem Unternehmen.

André Buschbeck

BUSCHBECK-COACHING
info@buschbeck-coaching.de
Tel:06446-922227